

チェック項目		はい	どちらとも	いいえ	改善目標、工夫している点など
環境・体制整備	1 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	○			
	2 職員の配置数は適切だと思いますか		○		少ない(ドライバー含む)。人手不足。特に男性スタッフ。
	3 内装において危険な箇所の修繕等はできているか	○			
	4 現在の運営日、受け入れ時間は適切であると思いますか	○			
	5 適切に決まった時間を休憩時間としてとれていますか		○		土曜、祝日に関して工夫が必要。休憩時間に業務をしないと時間が取れない日がある。
	6 送迎車の清潔で安全運転で送迎できていると思いますか		○		車内は汚れている時がある。⇒清掃に意識を高く持ち改善する。複数回の事故あり。
適切な支援の提供	7 児童、保護者のニーズで支援計画作成できていると思いますか	○			
	8 活動プログラムが固定しないように工夫できている	○			プログラムの固定はある程度仕方がない部分はあるが、工夫するように意識している。
	9 他、放デイや地域交流、連携を図り活動できている		○		地域交流を増やしたい。まはろ間の交流ではなく、外部とのコンタクトが欲しい。行政の謳う交流、連携はまさにその部分の強化に他ならない。コロナ後は地域交流等難しいと思います。
	10 療育中の雰囲気は良いと感じますか	○			
	11 事務局が目指す支援、活動内容を事業所内で統一できていますか		○		統一はできていても、実際それをきちんと実行されているかは難しい。
職員対応	12 職員の対応、行動、言葉使いは適切だと思いますか		○		
	13 職員の身だしなみは適切ですか	○			
	14 1日の行動をミーティング等で共有し活動できていますか		○		終礼ミーティングがないので、その日の共有ができない。次の日になればスタッフが変わる可能性があり引き継ぎが甘い部分が目立つ。
	15 職員間の指導、支持は適切な言葉で適格ですか		○		
保護者対応	16 イベント費、料金などの説明は丁寧にできていますか	○			
	17 日頃から情報共有して発達の課題など共有できている	○			しているが認識として共有できない部分もある。日ごろから？限られた時間内でどこまで掘り下げられるかどうか。
	18 個人情報に対して注意して行動できていますか	○			
その他	19 緊急マニュアル、防災マニュアルを周知していますか		○		防災訓練は定期的に行っています。他、緊急はその都度と思い把握できていませんでした。
	20 研修等を定期的に取り入れていますか（事業所内含む）	○			受け入れているかどうかは、例えば社員の場合は同じ勤務時間内に研修が行われるが、パートの場合は時間外の残業を受け入れるかどうかという問題になる。研修時給が発生するというのは、また別の問題である。
	21 他の事業所の活動ブログなど参考にしていますか	○			良い部分と悪い部分とを自事業所なりに判断している
	22 ブログは見たことがありますか、頻度は？	○			毎日

